

Carnet de Conférence



AVEC
les équipes

6 ET 7 MARS 2026
LYON

Carnet réalisé par Citlali Souloumiac

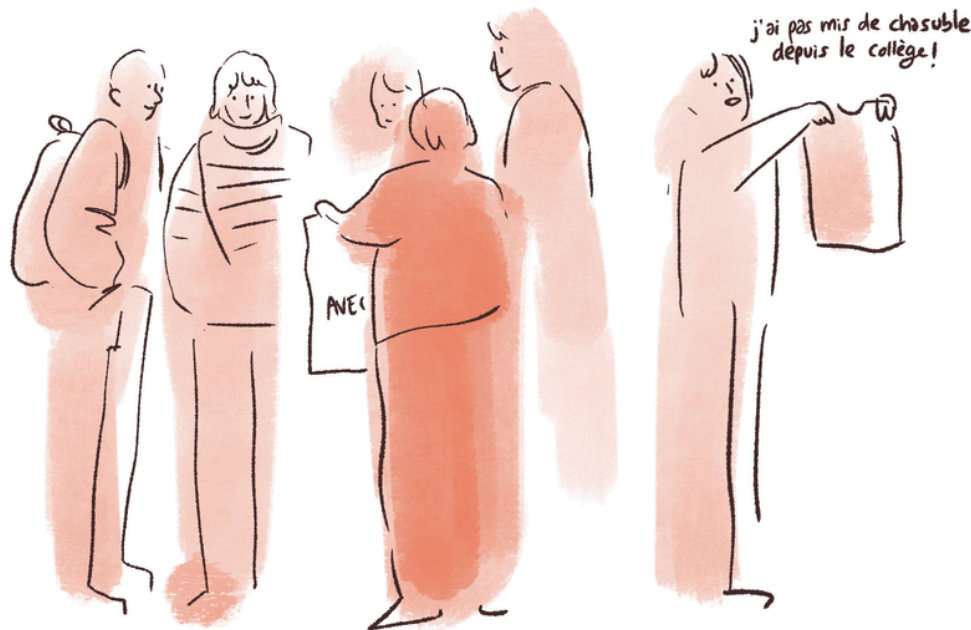
Mail : citlalisouloumiac@gmail.com

Portfolio : <https://citlalisouloumiac.myportfolio.com/>

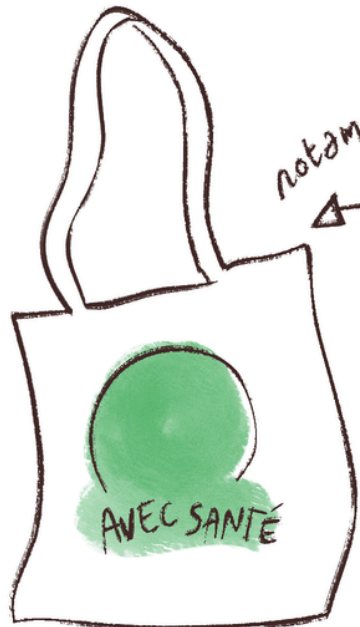
STARTER PACK DES BÉNÉVOLES

7h30 - BRIEF BÉNÉVOLE

DISTRIBUTION DES CHASUBLES



VOUS POUVEZ METTRE LES CHASUBLES COMME VOUS VOULEZ



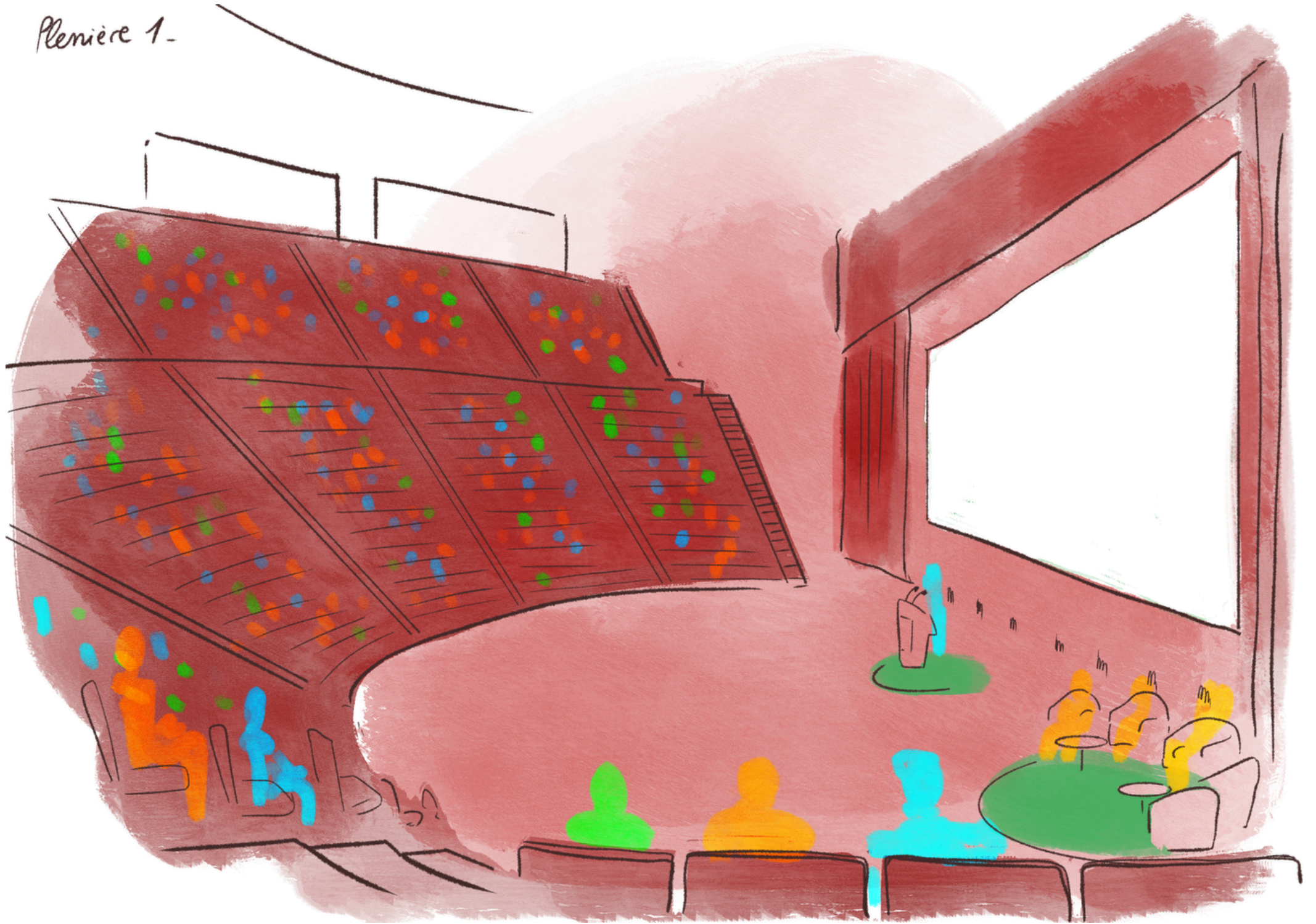
CADEAUX!



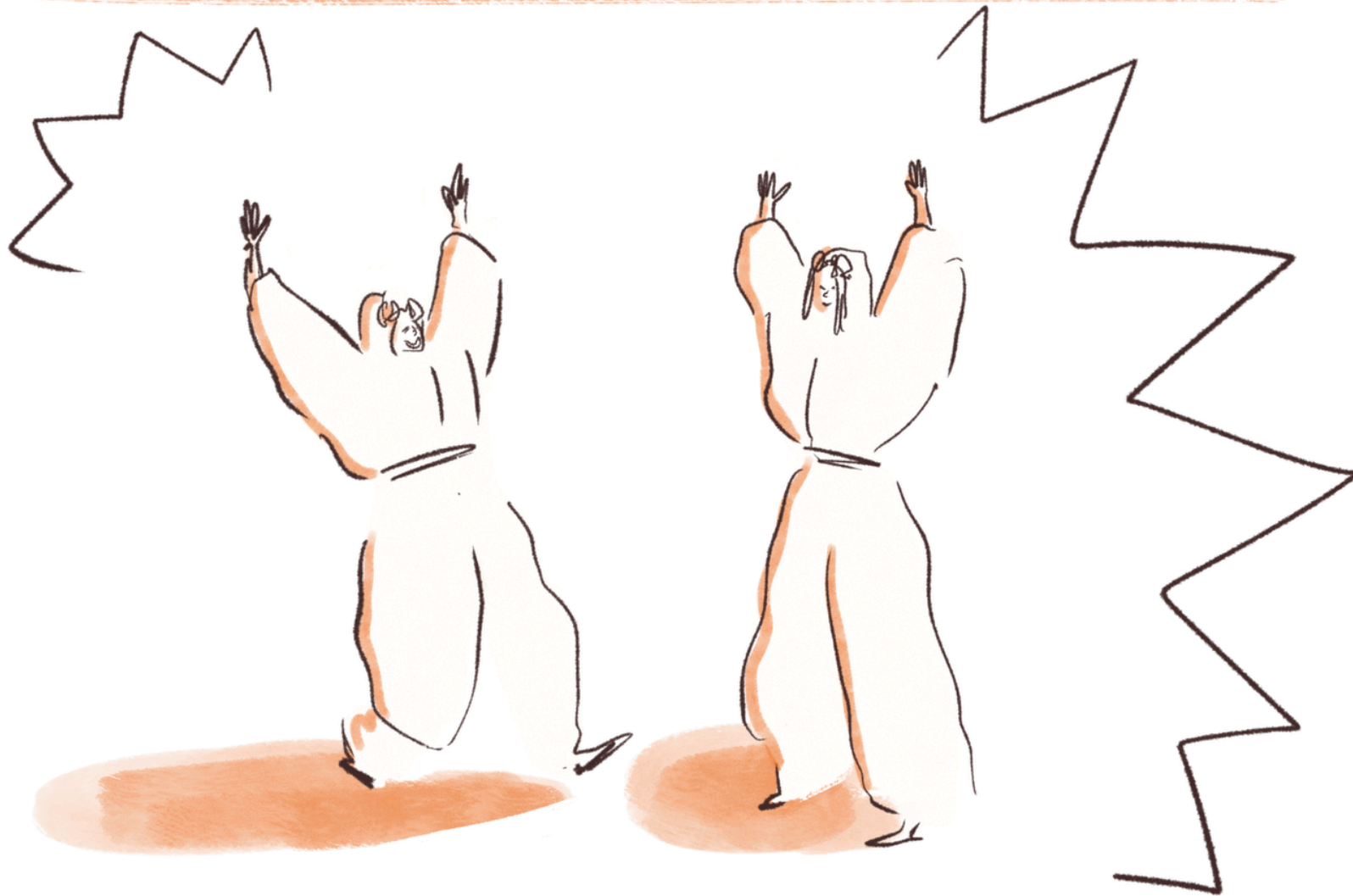
« UN PROJET SANS BÉNÉVOLE ÇA N'EXISTE PAS
ALORS MERCI À VOUS ! »



Plenière 1.



RETOUR VERS LE FUTUR



OSONS UN PROJET POLITIQUE EN EQUIPE AVEC VOUS

Portons haut nos valeurs, ne nous résignons pas à les voir salies, ne laissons personne à l'écart au sein de nos équipes, de nos patients et en particulier les plus fragiles. C'était la vision du programme Les Jours heureux du Conseil National de la Résistance, à l'origine de la création de la Sécurité sociale. Soyons fiers de cet héritage, protégeons-le.



**ETIENNE
DESLANDES**
Co-président
FemasAURA & Co



**CECILE
COURRÈGES**
Directrice générale
ARS AURA

467 en 2025,
chiffre qui
a doublé
en 5 ans!

La Région Auvergne-Rhône-Alpes est fière d'être la première région de France en terme de nombre de structures. ✓ Ce développement est une nécessité mais les bons résultats ne sont pas le fruit du hasard, ils sont liés à la convergence d'un écosystème qui va dans le même sens : état, élus locaux, Assurance Maladie, professionnels de santé, structures fédératives comme FemasAURA...

OSONS UN PROJET POLITIQUE EN EQUIPE AVEC VOUS

PASCAL GENDRY



« Une MSP
ce n'est pas un
label de plus :
c'est une équipe
pluri-professionnelle
qui agit pour les
habitants de son
territoire. »

Emmanuelle
Barlerin



« On en a marre de cocher
des cases, on veut un
système simple, accessible
et qui ai du sens pour
les équipes. »

Maxime
Bertolini



Patrick Vuattoux

« Le vrai problème n'est pas l'expérimentation
mais le passage à l'échelle. »

Carole Gereys



« Les élus ne peuvent pas
deviner nos réalités :
c'est à nous de leur
expliquer. »

« La coordination est un travail de lien, il faut du temps
pour connaître les équipes et construire le collectif. »



c'est le **podcast**
qui retrace

l'histoire



et les valeurs



qui animent

52000

soignants réunis dans

3000

MSP en France -



LE SHIFT PROJECT

DÉCARBONATION
APPLIQUÉE À LA SANTÉ

POURQUOI ? La double contrainte carbone

→ RECHAUFFEMENT CLIMATIQUE 

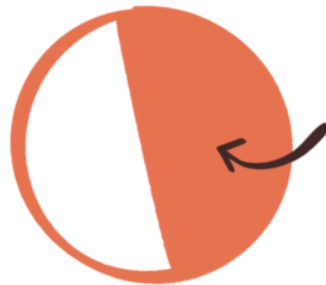
→ PENURIE DES RESSOURCES 

LE SYSTEME DE SANTÉ
A UNE EMPREINTE CARBONE
ESTIMÉE À **49 Mt CO₂ eq.**

C'est 8% de l'empreinte nationale



Antoine Prioux



50 %
DES EMISSIONS DU SECTEUR
DE LA SANTÉ VIENNENT
DE L'ACHAT DE MEDICAMENTS

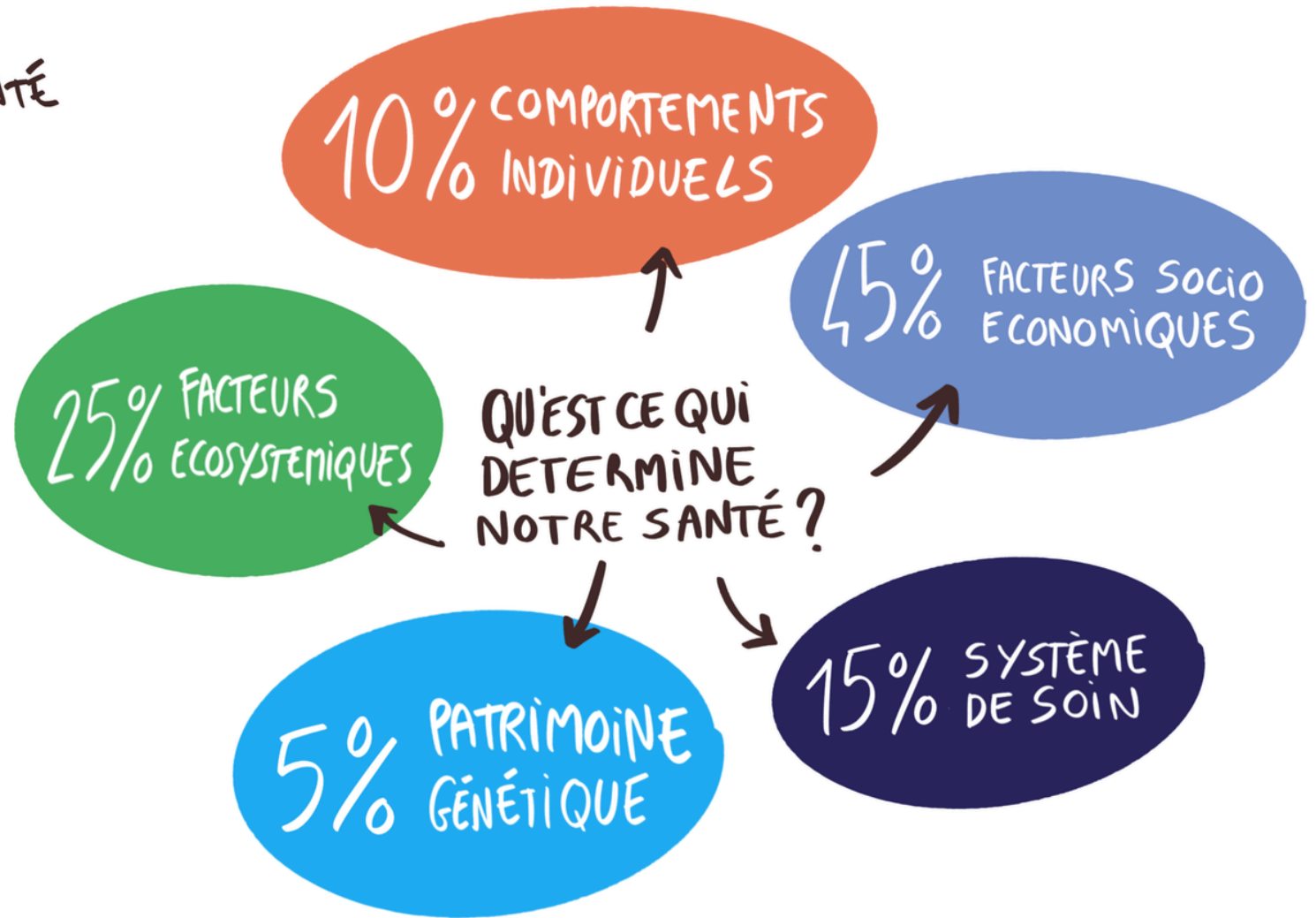


BAPTISTE VERNEUIL

LE SHIFT PROJECT

DÉCARBONATION
APPLIQUÉE À LA SANTÉ

Alice BARAS
PROMOTION DE LA SANTÉ

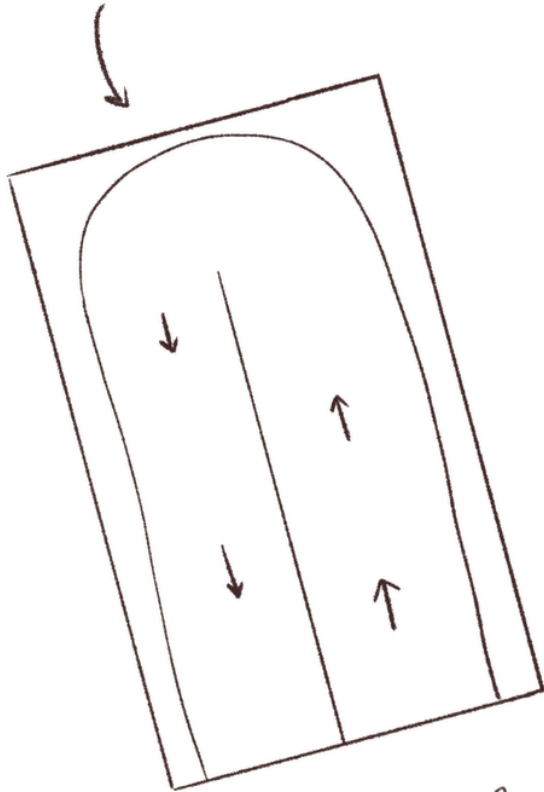




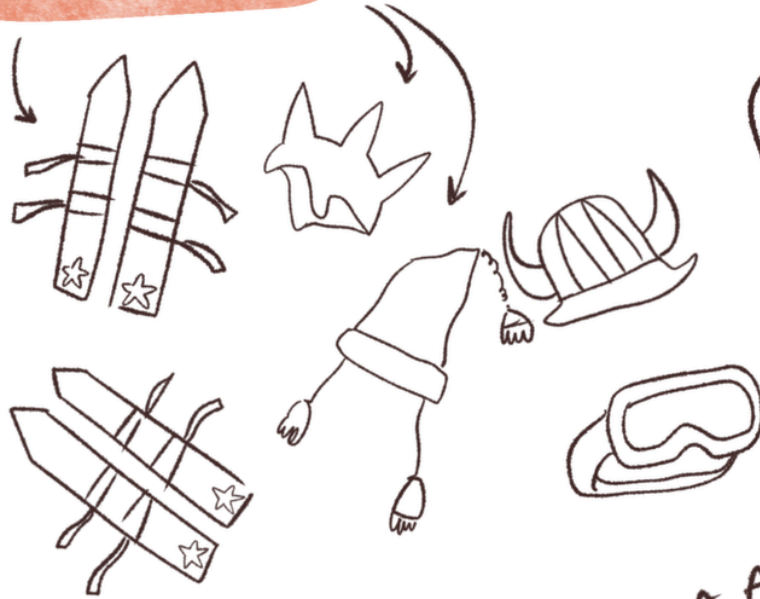
CONFÉRENCE 01-Mastelclass : le virage préventif, pourquoi est-il nécessaire et comment le prendre ?

ANIMATION INTERFEDE - 13h

UN PARCOURS DIGNE D'UNE PISTE NOIRE



DU MATERIEL DE PRO



eyes of the tiger

une musique conquérante

UNE DÉCO CHALET CHIC



ET SURTOUT
DES EXPERTS
DE LA GLISSE



(Après y avait des énigmes
mais j'ai pas compris)

REGARD CROISÉ AVEC LE QUEBEC

* GMF = GROUPE DE MEDECINS DE FAMILLE



NADIA SOURIAL ↗



↖ GÉRALDINE LAMAYI

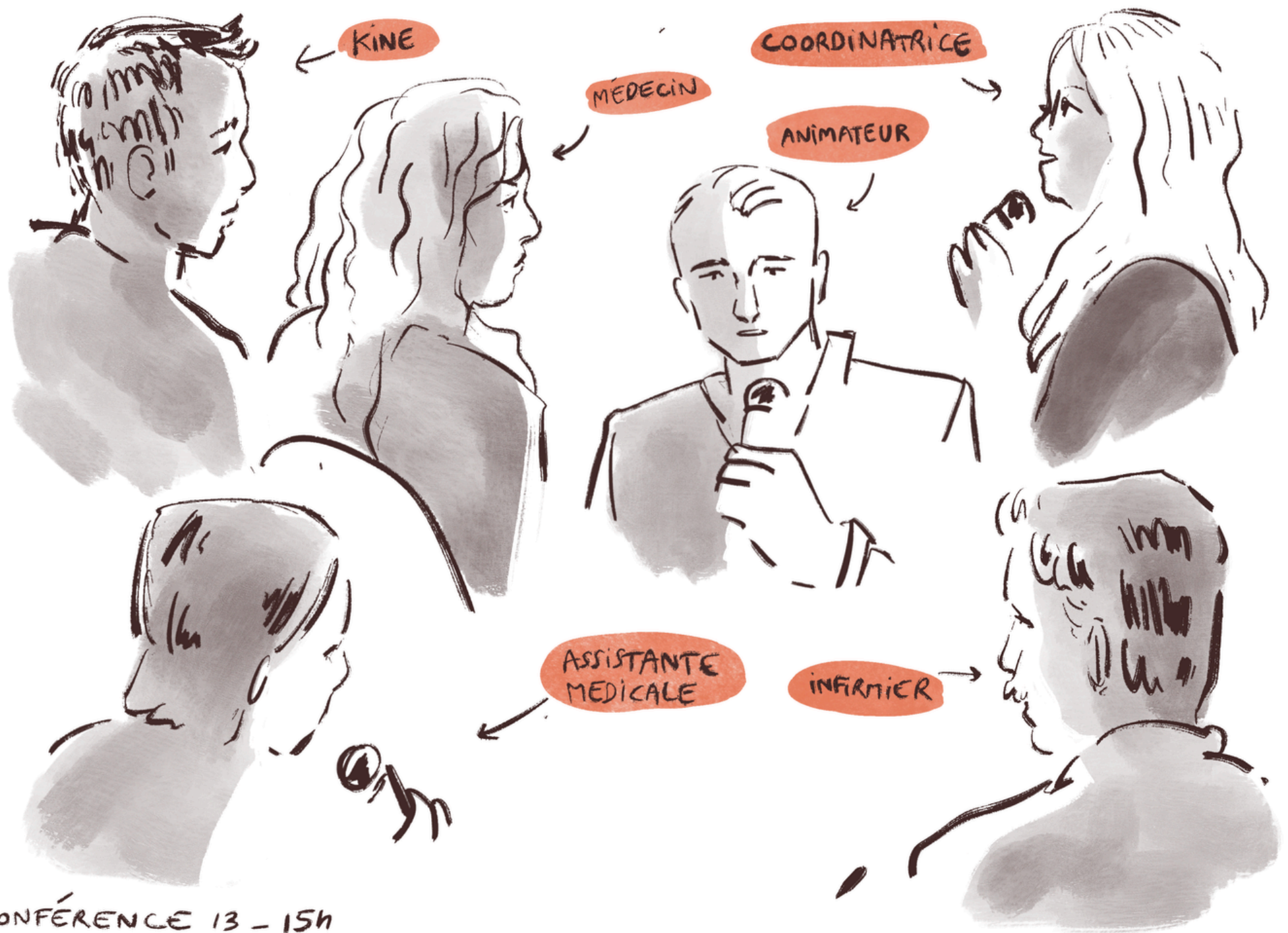
INFIRMIÈRES AUTRES PRO
PSY TRAVAILLEURS
SOCIAUX
MEDECINS PHARMACIENS
etc...

QUESTION DES
MSP ABORDÉE
20 ANS AVANT
LA FRANCE



400 GMF AU
QUEBEC,
70% des medecins
traitant travaillent
en GMF

LA REUSSITE D'UN TRAITEMENT NE REPOSE PAS SUR UN PRO MAIS
SUR UNE EQUIPE QUI SE MOBILISE POUR ET AVEC LA PERSONNE
POUR L'AIDER À PRENDRE DES NEURES PAR ELLE MÊME POUR
SA PROPRE SANTÉ.



CONFÉRENCE 13 - 15h

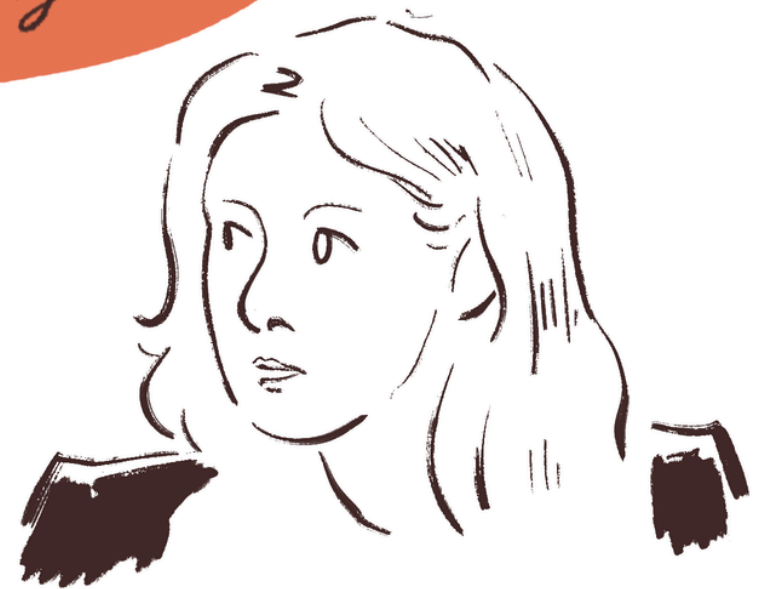
Nos modèles économiques sont encore très linéaires
on a des matières premières, on les transforme,
on fait des biens ou des services puis des déchets.

Les systèmes de santé représentent ~5%
de l'empreinte carbone mondiale. Ils sont censés
soigner les populations mais participent de
manière significative à les mettre en danger.

LAURIE MARRAUD

Maître de conférence, EHESP

Représentante du SHIFT Project



Notre feuille de route adreane surtout la reduction des emissions mais aussi l'adaptation du systeme de sante au changement climatique, sujet encore moins connu qui sera sans doute davantage traite dans le futur.

CLARA MOURGUES
Cheffe de projet Planification
écologique du systeme de sante
DGOS



Notre volonté c'est d'utiliser ce qui fait la force de frappe de l'Assurance Maladie (présence sur l'ensemble du territoire & canaux de communication) pour amplifier ce mouvement vers la transition écologique.

LEVIERS ACCESSIBLES

- diagnostic de ses émissions
- réévaluation des prescriptions
- indicateurs de sobriété sur les médicaments

CLAIRE TRAON

Directrice de mission
Transition écologique et
santé environnementale,
CNAM



LES LEVIERS EXISTENT ET LA TRANSITION PEUT S'INSCRIRE
DANS L'ORGANISATION DES SOINS AU QUOTIDIEN

POUR SE LANCER
IL FAUT S'INFORMER
ET SE FORMER.



ANTOINE PRIoux
Administrateur AVECSANTÉ
Pharmacien



PREMIÈRES ACTIONS
CONCRÈTES

- ⇒ SE FORMER
- ⇒ DOCUMENTER LES RETOURS D'EXPERIENCE
- ⇒ PARTAGER LES PRATIQUES

RESSOURCES

THE SHIFT PROJECT 

ALLIANCE SANTÉ PLANÉTAIRE 

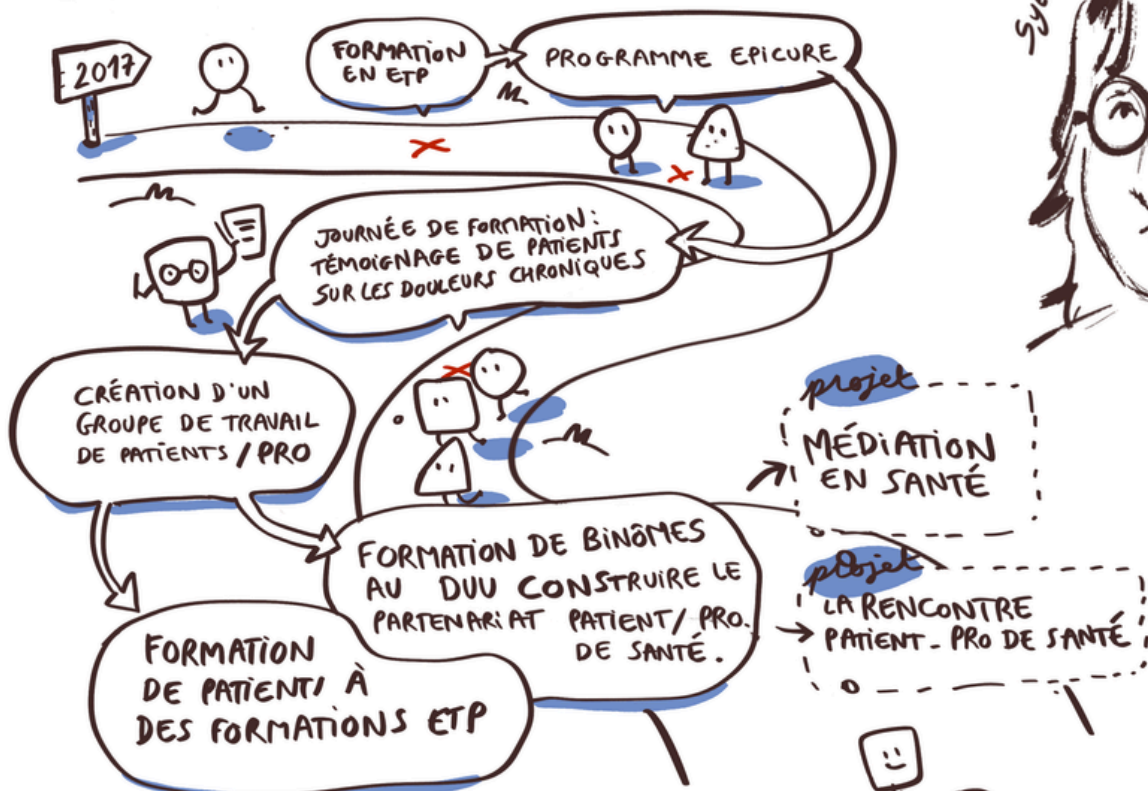
Guide du cabinet écoresponsable,
de ALICE BARRAS 

INTEGRATION DES PERSONNES AU SYSTEME DE SOIN

retour d'experience

CONFERENCE 24.

CRÉATION DE LA MAISON DE SANTÉ DE QUESTEMBERT



Sylvie Pasquet - patiente partenaire



L'IDÉE C'EST D'IMPLIQUER LES PERSONNES CONCERNÉES ET DE CRÉER DES ESPACES DE RENCONTRE (...) MAIS AUSSI D'ACULTURER LES SOIGNANTS AU SAVOIR PATIENT.

C'EST ENSEMBLE QU'ON TROUVE LE CHEMIN



La recette du partenariat en santé



QUESTIONS D'ACTUALITÉ.
Lyon 7 mai 21.



TOURS

2027!

L'humain est et restera
au centre de l'équipe!



PLENIÈRE 3 - LA PLACE DE L'ÉQUIPE DANS L'OFFRE DE SANTÉ



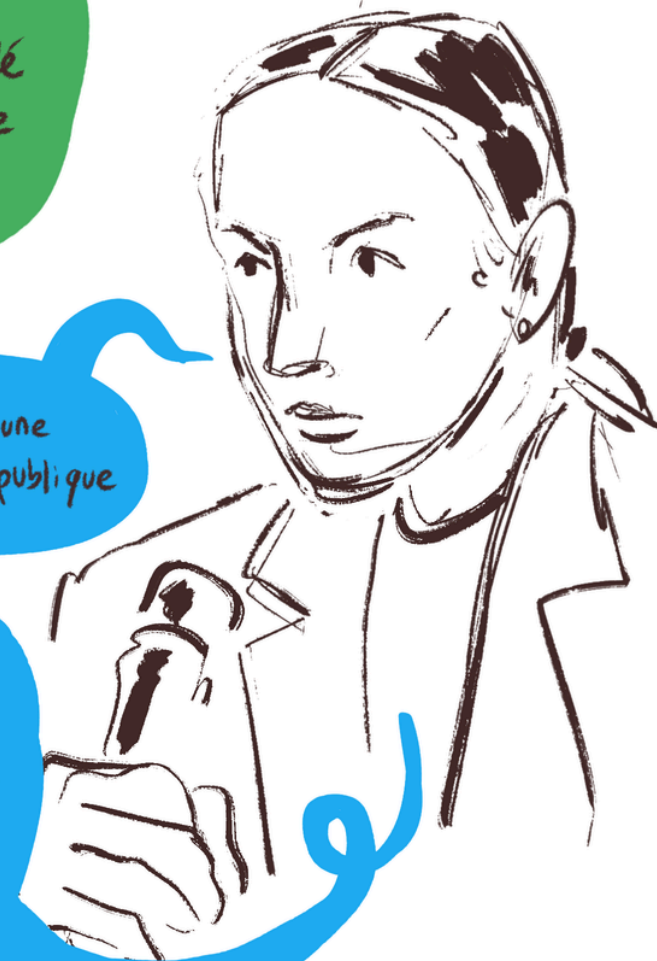
↑
HELENE COLOMBANI
PRÉSIDENTE DE LA FEDERATION
INTERNATIONALE DES CENTRES
DE SANTÉ

Un centre de santé c'est une équipe traitante qui s'appuie sur un projet de santé, lui même fondé sur les besoins du territoire et de la population.

La coordination est devenue une nouvelle norme de l'action publique

Un écueil possible est l'inflation organisationnelle. Les grands défis de cette inflation sont : l'articulation entre les différentes organisations, l'investissement conséquent et multiple des acteurs de terrain et l'adhésion des autres professionnels.

ANNE MOYAL
SOCIOLOGUE
& ENSEIGNANTE-CHERCHEUSE
À L'EHESP.



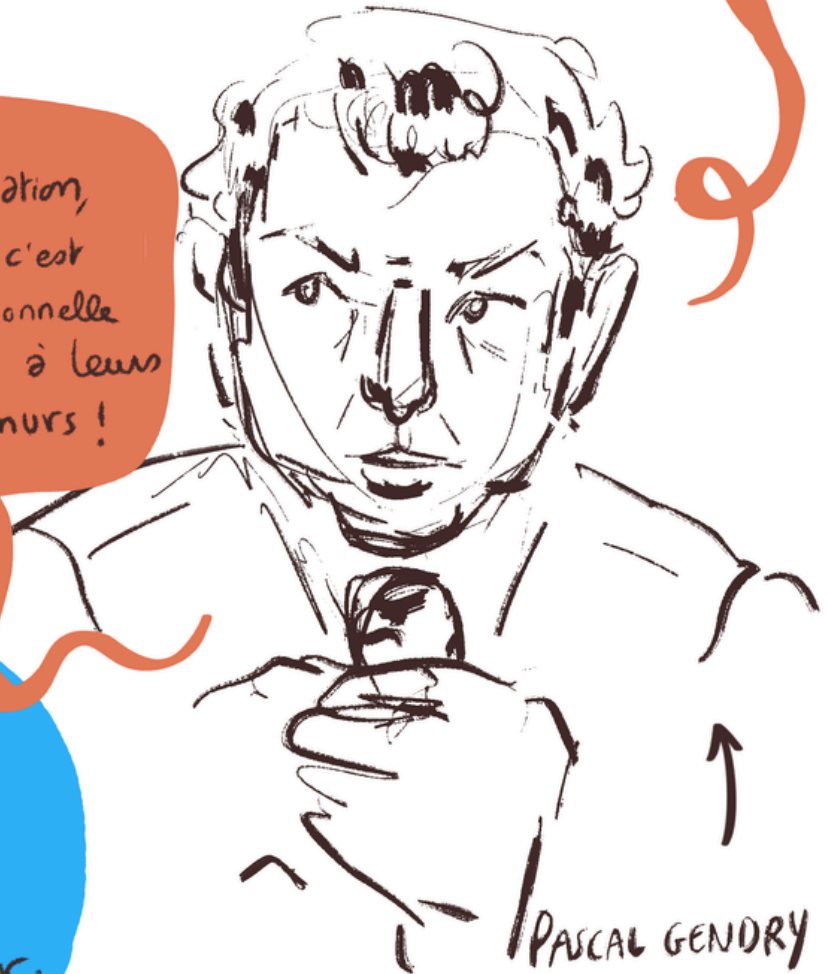
THOMAS FATÔME
Directeur général
de l'Assurance Maladie



La compétence de l'équipe, c'est aussi pouvoir accueillir les situations de précarité, le grand vieillissement, les pathologies chroniques, les soins non-programmés, avec différents professionnels.

Pour 82% de la population, une maison de santé c'est une équipe pluriprofessionnelle capable de répondre à leurs problèmes, pas des murs !

L'Assurance Maladie est historiquement un partenaire des maisons de santé. Aujourd'hui plus de 2300 maisons de santé ont signé les accords interprofessionnels. Ce sont évidemment des équipes qu'on souhaite soutenir.



PASCAL GENDRY
Coprésident AVECSANTÉ

MARIE DAUDÉ

Directrice générale de
l'offre de soins.

France Santé n'est pas une fin en soi,
c'est un levier parmi d'autres.

C'est une mise en visibilité de ce que
vous faites. C'est une reconnaissance
une valorisation politique de ce que
vous avez construit.



Mot de la fin

Pendant deux jours,
on a écouté, partagé, questionné, parfois douté...
et souvent ri aussi.

On a débattu, appris,
et même dansé un peu.

On a surtout vu une chose :
partout, des équipes qui cherchent
à inventer une autre manière de prendre soin
dans leurs territoires.

C'est peut-être ça, au fond,
la force de ce mouvement.
Merci à toutes celles et ceux
qui font vivre les maisons de santé
au quotidien.

Les Rencontres se terminent,
mais le travail en équipe continue.
Et la suite s'écrit...

AVEC vous.



